

CHALLENGES
on

LABOUR



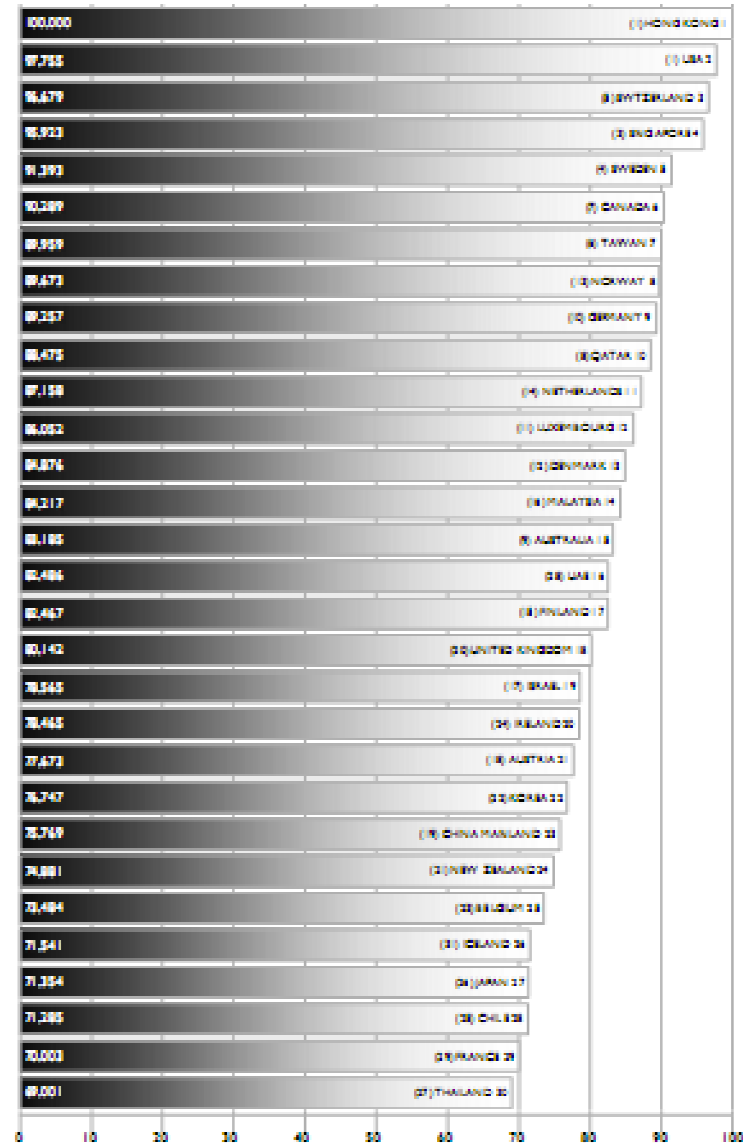
ดร. ธนาวิษญ์ จินดาประดิษฐ์

ความท้าทายของแรงงานยุคใหม่ภายใต้กระแสการเปลี่ยนแปลง

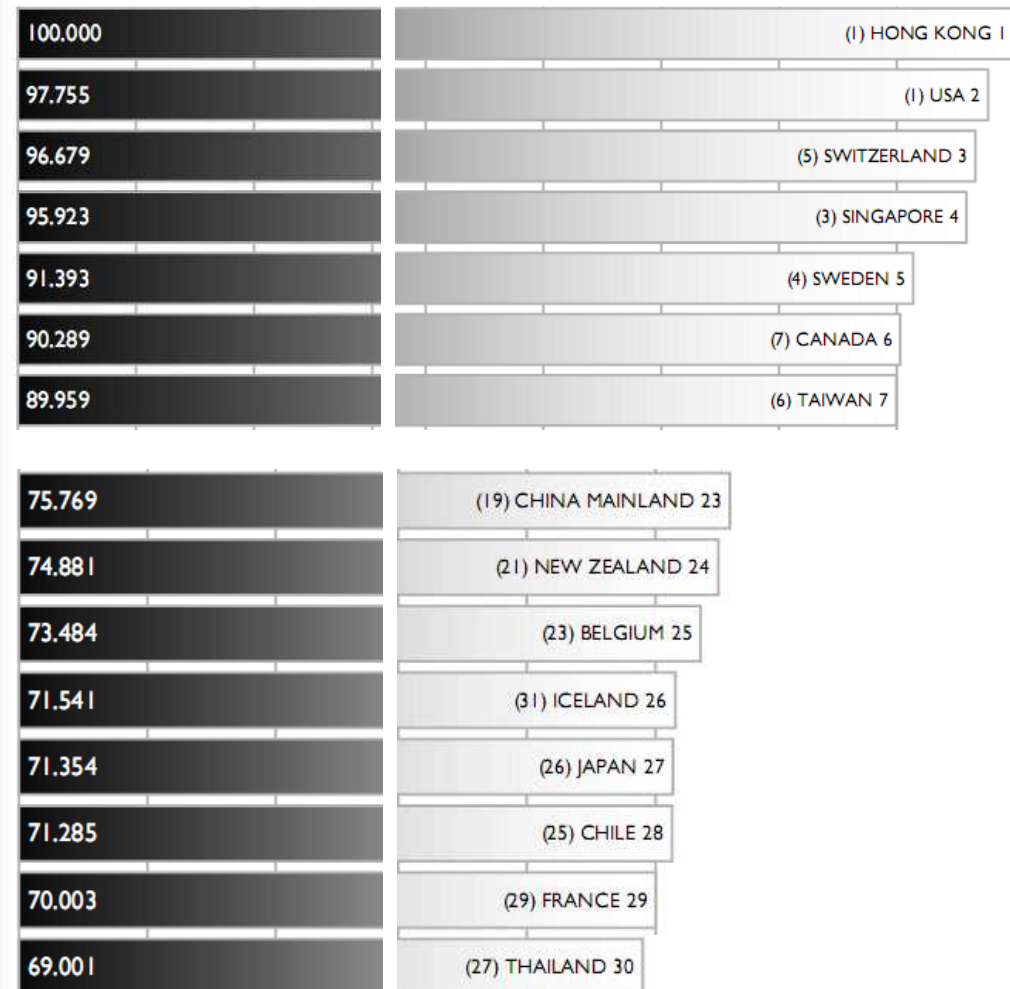
November 2012

กระแสการเปลี่ยนแปลง

THE WORLD COMPETITIVENESS SCOREBOARD 2012



ขีดความสามารถทางการแข่งขันของประเทศ



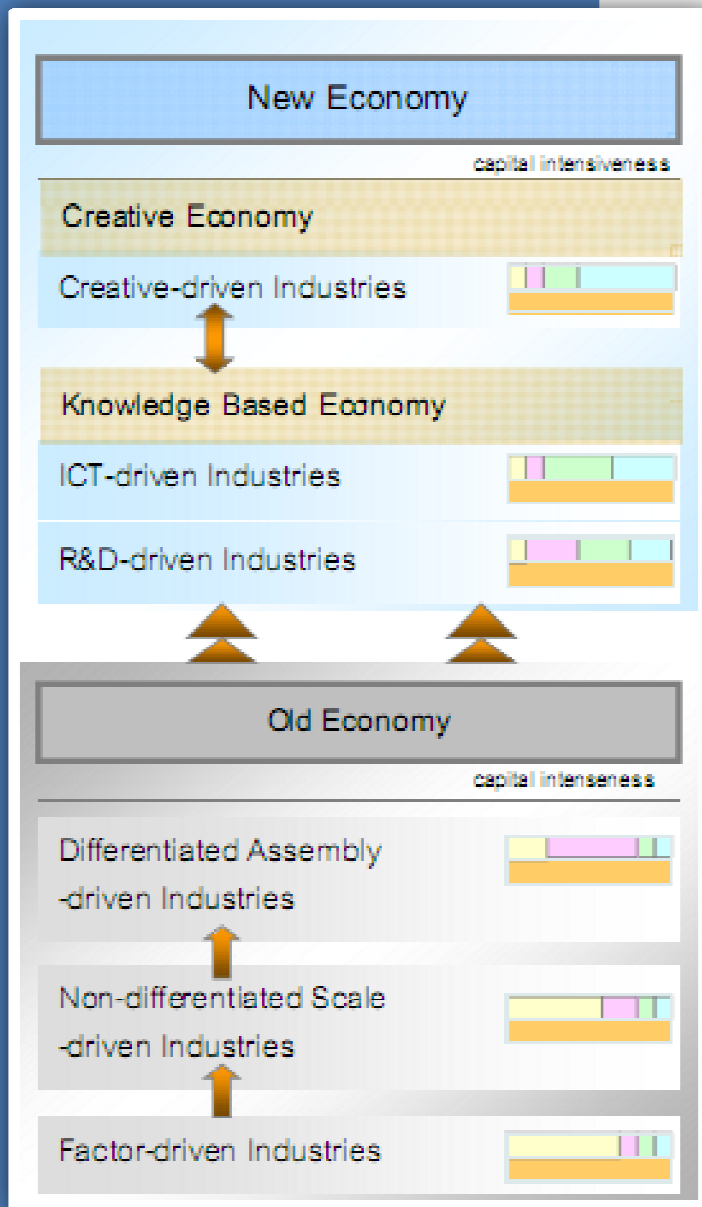
ที่มา : International Institute for Management Development (2012)

HOW ASEAN FARES

The Global Competitiveness Index 2012-13 rankings and 2011-12 comparisons

	Country	Rank/144	Score (1-7)	2011-12 rank
	Singapore	2	5.67	2
	Malaysia	25	5.06	21
	Brunei	28	4.87	28
	Thailand	38	4.52	39
	Indonesia	50	4.4	46
	Philippines	65	4.23	75
	Vietnam	75	4.11	65
	Cambodia	85	4.01	97
	Laos	N/A	N/A	N/A
	Myanmar	N/A	N/A	N/A

กระแสการเปลี่ยนแปลง



แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ | เศรษฐกิจสร้างสรรค์

ไทย



ประกอบด้วย 15 กลุ่ม

1. งานออกแบบ
2. แฟชั่น
3. ธุรกิจโฆษณา
4. ภาพยนตร์และวีดิทัศน์
5. การกระจายเสียง
6. ธุรกิจการพิมพ์
7. สถาปัตยกรรม
8. ศิลปการแสดง
9. ทัศนศิลป์
10. งานฝีมือและหัตถกรรม
11. การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม
12. การแพทย์แผนไทย
13. อาหารไทย
14. ดนตรี
15. ซอฟต์แวร์

ฮ่องกง



ประกอบด้วย 12 กลุ่ม

1. โฆษณา
2. สถาปัตยกรรม และ บริการทางวิศวกรรม
3. การตลาดของเก่า
4. เครื่องเคลือบ
5. งานออกแบบ
6. ภาพยนตร์ และ วีดิทัศน์
7. สื่อบันทึกภาพ และเสียง
8. ดนตรี และ ศิลปการแสดง
9. การพิมพ์
10. ซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์
11. โทรทัศน์ และวิทยุ
12. ศิลปิน องค์การทางการศึกษา และวัฒนธรรม

ประเทศไทยได้นำแนวคิดเรื่องเศรษฐกิจสร้างสรรค์มากำหนดเป็นทางเลือกในการพัฒนาเศรษฐกิจซึ่งก็ได้เทียบเคียงกับประเทศชั้นนำในโลก ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในมิติทางด้านแรงงานในอนาคต

Table 5.6 Creative goods: Top 20 exporters worldwide, 2002 and 2008

Rank		Value (in millions of \$)		Rank	Market share %	Growth rate %
2008	Exporter	2008	2002	2002	2008	2003 - 2008
1	China	84,807	32,348	1	20.8	16.9
2	United States	35,000	18,557	3	8.6	13.3
3	Germany	34,408	15,213	6	8.5	14.7
4	China, Hong Kong SAR	33,254	23,667	2	8.2	6.3
5	Italy	27,792	16,517	4	6.8	9.7
6	United Kingdom	19,898	13,657	7	4.9	6.5
7	France	17,271	8,999	9	4.2	10.2
8	Netherlands	10,527	3,686	15	2.6	11.6
9	Switzerland	9,916	5,141	11	2.4	13.5
10	India	9,450	..	-		
11	Belgium	9,220	5,387	10		
12	Canada	9,215	9,327	8		
13	Japan	6,988	3,976	13		
14	Austria	6,313	3,603	16		
15	Spain	6,287	4,507	12		
16	Turkey	5,369	2,154	23		
17	Poland	5,250	1,983	24		
18	Mexico	5,167	3,797	14		
19	Thailand	5,077	2,899	18		
20	Singapore	5,047	2,619	21		

Source: UNCTAD, based on official data in UN COMTRADE database

Table 5.8

Creative goods: Top 10 exporters among developing economies, 2008

Rank		Value (in millions of \$)	Market share (%)	Growth rate (%)
	Exporter	2008	2008	2003-2008
1	China	84,807	20.84	16.92
2	China, Hong Kong SAR	33,254	8.17	6.33
3	India	9,450	2.32	15.70
4	Turkey	5,369	1.32	14.96
5	Mexico	5,167	1.27	9.13
6	Thailand	5,077	1.25	10.31
7	Singapore	5,047	1.24	5.99
8	United Arab Emirates	4,760	1.17	44.77
9	Korea, Republic of	4,272	1.05	1.05
10	Malaysia	3,524	0.87	12.86

Source: UNCTAD, based on official data in UN COMTRADE database

ประเทศไทยมีศักยภาพในการผลิตสินค้าสร้างสรรค์ให้ตลาดโลกในระดับที่สูงเป็นอันดับที่ 4 ของประเทศในเอเชีย และเป็นอันดับที่ 6 ของประเทศกำลังพัฒนา ซึ่งแสดงให้เห็นว่าตลาดยังมีความต้องการสินค้าที่ผลิตโดยแรงงานในประเทศไทย

กระแสนการเปลี่ยนแปลง

Digital Creative Jobs

Web Developer	\$82,000
Web Designer	\$62,000
Info. Architect	\$99,000
UX Designer	\$87,000
Inter. Designer	\$64,000
Front End Dev.	\$85,000
Digital Proj. Mgr.	\$78,000
Art Director	\$70,000
Copywriter	\$56,000
Graphic Designer	\$47,000

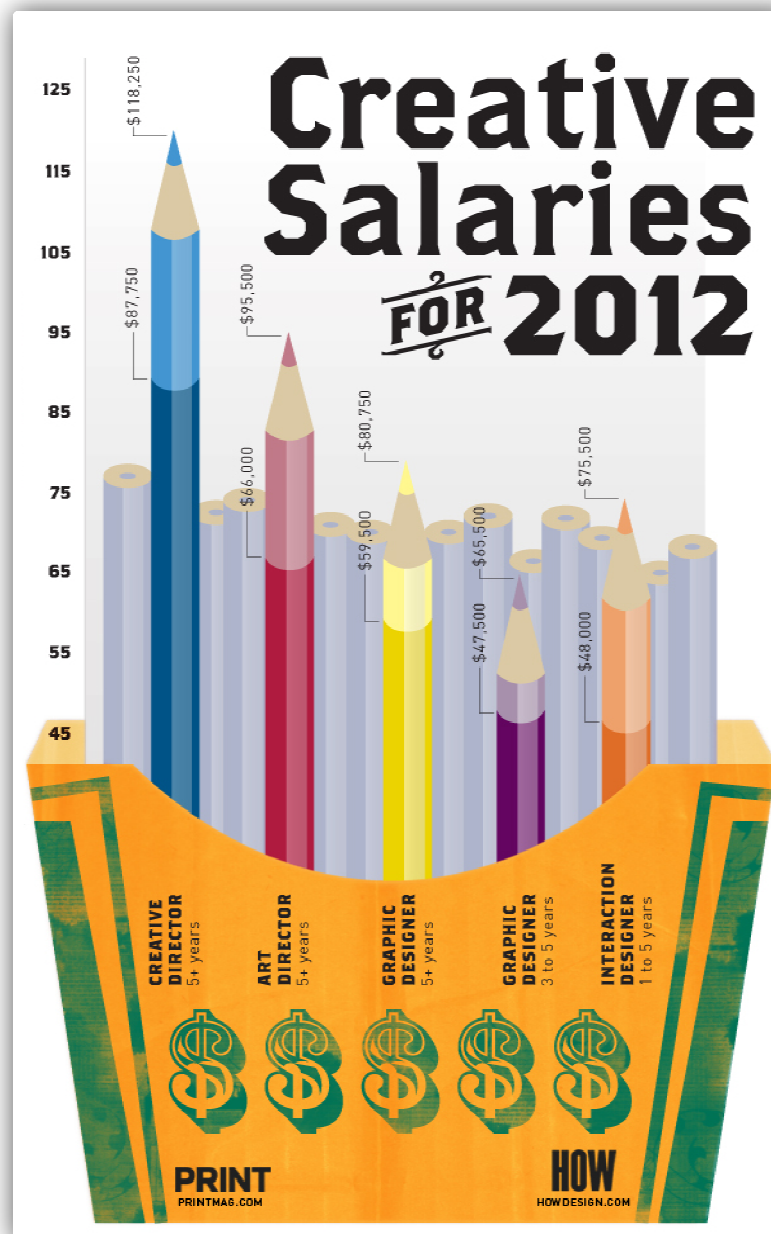
Conventional Jobs

Plant Manager	\$36,000
Chief Finance	\$30,000
Marketing Mgr.	\$25,000
Purchasing Mgr.	\$24,000

ที่มา : onwardsearch.com และ BOI

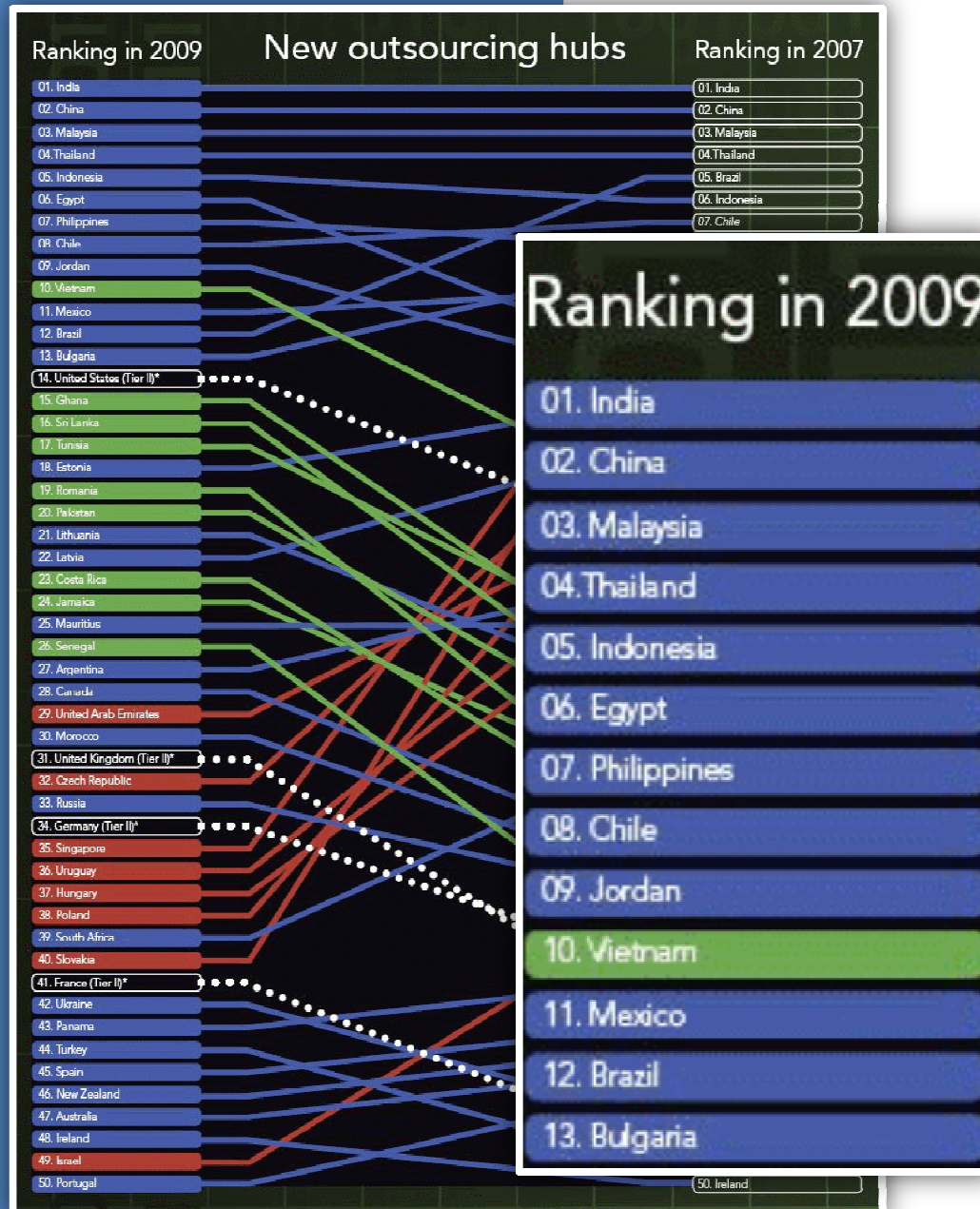
SALARY GUIDE FOR THE 10 HOTTEST DIGITAL CREATIVE JOBS				presented by ONWARD search
The following is a list of the 10 most requested digital creative job titles from Onward Search's nationwide base of clients. Provided for each is a list of the top 30 markets based on job posting volume from Simply Hired.com and the associated salary ranges as obtained from Indeed.com.				
#1 WEB DEVELOPER				\$82,000 MEDIAN SALARY
TOP 30 JOB MARKETS & SALARY RANGES				
68K - 126K NEW YORK, NY	75K - 116K WASHINGTON, DC	68K - 105K LOS ANGELES, CA	68K - 105K PHILADELPHIA, PA	
83K - 127K SAN FRANCISCO, CA	75K - 117K BOSTON, MA	68K - 115K SAN JOSE, CA	68K - 126K PHILADELPHIA, PA	
82K - 126K SEATTLE, WA	52K - 99K HOUSTON, TX	68K - 105K SAN DIEGO, CA	50K - 99K DENVER, CO	
70K - 103K CHICAGO, IL	63K - 79K AUSTIN, TX	68K - 105K PITTSBURGH, PA	64K - 95K PHOENIX, AZ	
72K - 115K ATLANTA, GA	64K - 100K DALLAS, TX	64K - 99K CHARLOTTE, NC	68K - 99K ST. LOUIS, MO	
#2 WEB DESIGNER				\$62,000 MEDIAN SALARY
TOP 30 JOB MARKETS & SALARY RANGES				
68K - 102K NEW YORK, NY	64K - 95K WASHINGTON, DC	49K - 95K LOS ANGELES, CA	42K - 75K MINNEAPOLIS, MN	
68K - 102K SEATTLE, WA	64K - 95K BOSTON, MA	42K - 85K SAN JOSE, CA	64K - 95K PHILADELPHIA, PA	
68K - 102K SAN FRANCISCO, CA	49K - 79K AUSTIN, TX	64K - 85K SAN DIEGO, CA	64K - 95K PHOENIX, AZ	
50K - 85K CHICAGO, IL	43K - 79K HOUSTON, TX	27K - 64K PITTSBURGH, PA	39K - 69K PHOENIX, AZ	
68K - 102K ATLANTA, GA	46K - 80K DALLAS, TX	64K - 95K CHARLOTTE, NC	50K - 75K DENVER, CO	
#3 INFORMATION ARCHITECT				\$99,000 MEDIAN SALARY
TOP 30 JOB MARKETS & SALARY RANGES				
105K - 146K NEW YORK, NY	82K - 117K CLEVELAND, OH	75K - 95K AUSTIN, TX	65K - 95K PHOENIX, AZ	
105K - 146K SAN FRANCISCO, CA	107K - 145K SAN JOSE, CA	126K - 175K LOS ANGELES, CA	68K - 105K PITTSBURGH, PA	
89K - 120K CHICAGO, IL	89K - 120K SAN JOSE, CA	82K - 109K CHARLOTTE, NC	68K - 105K ST. LOUIS, MO	
104K - 139K SAN FRANCISCO, CA	75K - 100K SEATTLE, WA	82K - 95K MINNEAPOLIS, MN	52K - 105K PHOENIX, AZ	
89K - 120K CHICAGO, IL	75K - 100K BOSTON, MA	75K - 100K PHILADELPHIA, PA	75K - 105K DENVER, CO	
#4 UX DESIGNER				\$87,000 MEDIAN SALARY
TOP 30 JOB MARKETS & SALARY RANGES				
105K - 134K NEW YORK, NY	92K - 124K SAN JOSE, CA	75K - 95K DALLAS, TX	65K - 95K PHILADELPHIA, PA	
89K - 120K SEATTLE, WA	82K - 122K AUSTIN, TX	75K - 95K SAN DIEGO, CA	64K - 95K DENVER, CO	
75K - 115K CHICAGO, IL	82K - 122K HOUSTON, TX	82K - 105K HOUSTON, TX	75K - 105K JESSE CITY, MO	
75K - 115K ATLANTA, GA	82K - 122K WASHINGTON, DC	82K - 105K PITTSBURGH, PA	50K - 85K PITTSBURGH, PA	
#5 INTERACTIVE DESIGNER				\$64,000 MEDIAN SALARY
TOP 30 JOB MARKETS & SALARY RANGES				
68K - 99K NEW YORK, NY	55K - 77K HOUSTON, TX	64K - 95K AUSTIN, TX	49K - 75K PHILADELPHIA, PA	
68K - 99K SAN FRANCISCO, CA	55K - 77K BOSTON, MA	64K - 95K SAN JOSE, CA	49K - 75K PHILADELPHIA, PA	
68K - 99K CHICAGO, IL	55K - 77K WASHINGTON, DC	50K - 75K SAN DIEGO, CA	49K - 75K DENVER, CO	
68K - 99K SEATTLE, WA	55K - 77K DALLAS, TX	50K - 75K PITTSBURGH, PA	49K - 75K DENVER, CO	
68K - 99K DENVER, CO	55K - 77K CLEVELAND, OH	50K - 75K PHOENIX, AZ	49K - 75K ST. LOUIS, MO	
#6 FRONT END DEVELOPER				\$85,000 MEDIAN SALARY
TOP 30 JOB MARKETS & SALARY RANGES				
68K - 125K NEW YORK, NY	67K - 100K HOUSTON, TX	64K - 95K AUSTIN, TX	64K - 95K PHILADELPHIA, PA	
68K - 125K SAN FRANCISCO, CA	67K - 100K BOSTON, MA	64K - 95K DALLAS, TX	64K - 95K MINNEAPOLIS, MN	
64K - 100K SEATTLE, WA	72K - 100K LOS ANGELES, CA	68K - 100K SAN JOSE, CA	64K - 100K PHILADELPHIA, PA	
68K - 125K SAN FRANCISCO, CA	67K - 100K SAN JOSE, CA	68K - 100K CHICAGO, IL	64K - 100K PORTLAND, OR	
68K - 125K ATLANTA, GA	67K - 100K WASHINGTON, DC	68K - 100K DENVER, CO	67K - 100K JESSE CITY, MO	
#7 DIGITAL PROJECT MANAGER				\$78,000 MEDIAN SALARY
TOP 30 JOB MARKETS & SALARY RANGES				
77K - 104K NEW YORK, NY	64K - 94K LOS ANGELES, CA	60K - 89K DALLAS, TX	57K - 89K PORTLAND, OR	
68K - 94K SEATTLE, WA	70K - 104K BOSTON, MA	75K - 115K SAN JOSE, CA	57K - 89K PHILADELPHIA, PA	
68K - 94K CHICAGO, IL	64K - 94K WASHINGTON, DC	64K - 94K AUSTIN, TX	57K - 89K DENVER, CO	
68K - 94K CHICAGO, IL	67K - 95K AUSTIN, TX	64K - 94K PITTSBURGH, PA	57K - 89K STAFFORD, CT	
67K - 100K ATLANTA, GA	59K - 89K HOUSTON, TX	54K - 89K CINCINNATI, OH	50K - 89K ST. LOUIS, MO	
#8 ART DIRECTOR				\$70,000 MEDIAN SALARY
TOP 30 JOB MARKETS & SALARY RANGES				
68K - 120K NEW YORK, NY	64K - 110K			

ตลาดงานในเศรษฐกิจสร้างสรรค์



ที่มา : printmag.com

กระแสการเปลี่ยนแปลง



Global Platform | Outsourcing Hub



ภายใต้แนวคิดของ ศ. ไมเคิล อี พอร์เตอร์
เกี่ยวกับการสร้างขีดความสามารถทางการ
แข่งขันของประเทศทำให้ทุกประเทศทั่วโลก
หันมาสร้างขีดความสามารถเพื่อให้เป็นฐาน
การผลิตกันอย่างเร่งด่วนเพื่อรองรับกระแส
การเชื่อมโยงธุรกิจทั่วโลกเข้าด้วยกัน โดย
มุ่งเน้นที่การเข้าถึงทรัพยากรที่มีคุณภาพที่ใช้
ต้นทุนต่ำที่สุด และสามารถผลิตสินค้าที่มี
มูลค่าและคุณค่ามากที่สุด



SPECIAL ADVERTISING SECTION

THE 2012 GLOBAL OUTSOURCING

100

COLLABORATIVE OUTSOURCING—WHERE CUSTOMERS AND SERVICE PROVIDERS WORK TOGETHER TO INNOVATE NEW PROCESSES AND LEVERAGE NEW TECHNOLOGIES—**IS ON THE RISE AMONG LEADERS IN THE INDUSTRY.**



The Top Three

	2005	2015
1	India	China
2	China	India
3	Costa Rica	U.S.A.

ประเทศทั่วโลกกำลังมุ่งสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเป็นทรัพยากรในการสร้างความได้เปรียบและจุดเด่นในการเป็นฐานการผลิตด้านเทคโนโลยี

COLLABORATIVE OUTSOURCING—WHERE CUSTOMERS AND SERVICE PROVIDERS WORK TOGETHER TO INNOVATE NEW PROCESSES AND LEVERAGE NEW TECHNOLOGIES—**IS ON THE RISE AMONG LEADERS IN THE INDUSTRY.**

กระแสการเปลี่ยนแปลง



ตำแหน่งใหม่ๆ ของงานตามกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก

Times are changing and so are jobs

A comparison of job titles in Hay Group's salary database from 2007 to 2012 reveals how certain jobs have become more prevalent in the marketplace.

See the increase of job titles that include the following terms:

Engagement



↑1822%

Environment / Sustainability



↑869%

Shared Services



↑455%

Digital



↑2660%

Outsourcing



↑1150%

Customer Marketing

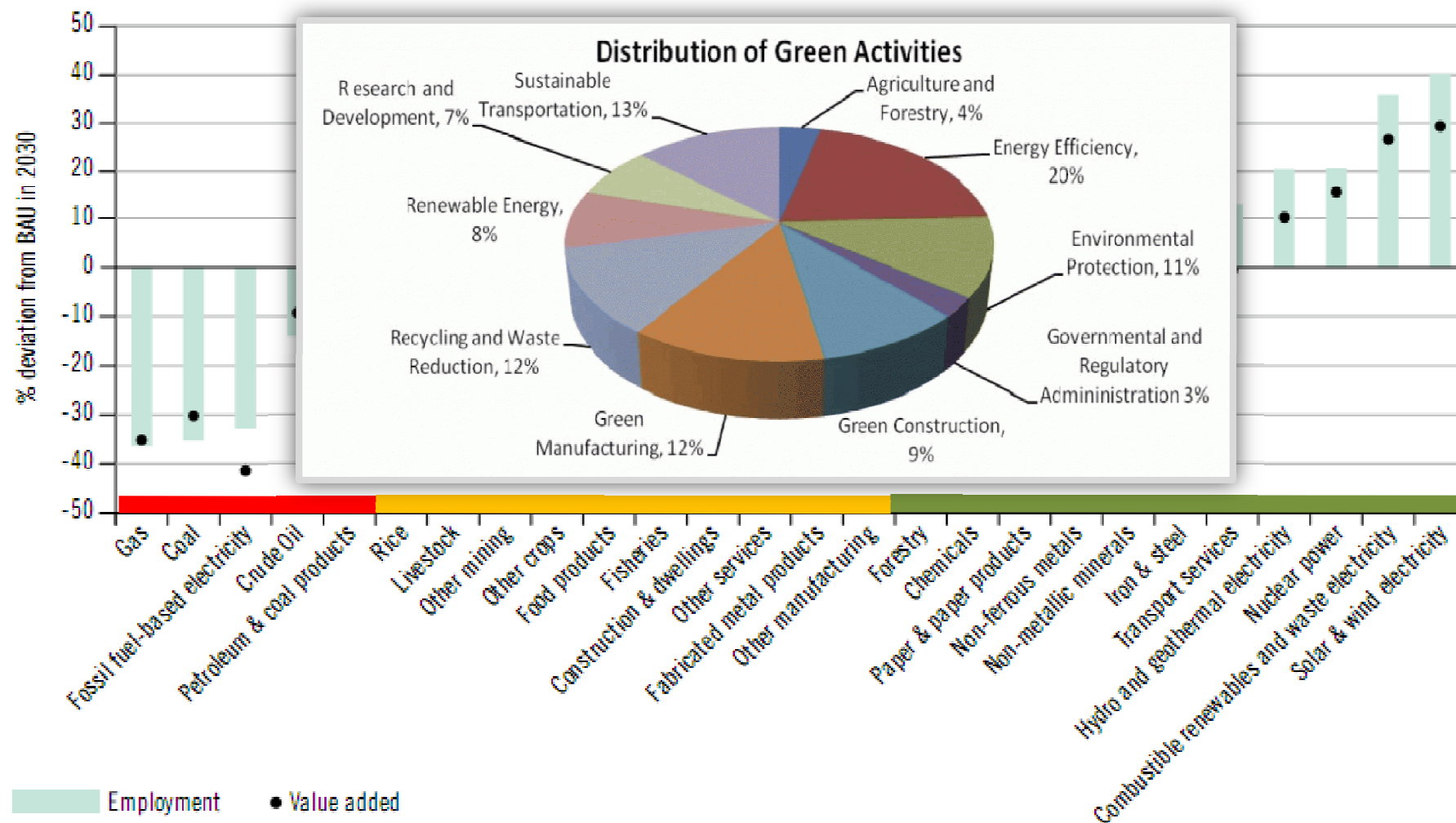


↑1650%

Source: Based on UK specific data that is drawn from Hay Group PayNet, the world's largest, most robust pay database

แนวโน้มของตำแหน่งงานในอนาคตจะเปลี่ยนไปตามกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลกตามความสนใจของเศรษฐกิจและสังคมในมิติต่างๆ เช่น เรื่องของ สิ่งแวดล้อม เทคโนโลยี ความต้องการของผู้บริโภค และความสามารถในการแข่งขัน เป็นต้น

Figure 3. Simulated changes in sectoral composition of employment associated with an ambitious climate change mitigation policy, OECD
In % deviation from the business-as-usual (BAU) scenario in 2030



กระแสนการเปลี่ยนแปลง

Top-Paying Fields



\$53,400
Engineering



\$51,100
Construction,
Trades and Labor



\$50,900
Energy, Oil and Gas



\$46,000
Information Technology
and Telecommunications



\$43,900
Biotechnology
and Pharmaceuticals



\$42,700
Manufacturing



\$40,800
Insurance



\$40,300
Government, Military
and Civil Service



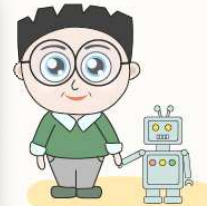
\$40,200
Business
and Finance



\$39,600
Warehouse
and Logistics

อุตสาหกรรมที่มีการจ่ายผลตอบแทนดีที่สุดโดยส่วนใหญ่
แล้วจะเป็นอุตสาหกรรมที่มีความสำคัญต่อระบบ
เศรษฐกิจของประเทศ และยังเป็นสาขาเกี่ยวข้องกับ
ทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเป็นส่วนใหญ่

โดยประเทศที่มีศักยภาพทางด้านนี้มักจะเป็นประเทศที่
พัฒนาแล้ว (Developed Countries) โดยเฉพาะอย่าง
ยิ่งเป็นประเทศที่เป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญาทางด้าน
เทคโนโลยีเป็นหลัก



Electrical Engineers
\$85,830

They design, test, improve and repair electronics. They can develop a wide range of products such as robots, cars, wiring systems or medical equipment.



Petroleum Engineers
\$119,140

They extract natural gases and crude oil from the earth. They have a background in mathematics, geophysics, petroleum geology and extraction techniques.



Computer Hardware Engineers
\$97,570

They research, design, develop, test, manage and upgrade computer hardware. They also have to stay up-to-date with the changes in a rapidly evolving field.



Investment Bankers
\$85,580

They make links between businesses and investors by offering them advisory services.



Computer Programmers
\$73,470

They repair, update and modify existing programs with programming languages such as C++ and Python.



Economists
\$83,590

They study the distribution of resources for the production of goods and services. They analyze data and trends in order to predict financial and social aspects that affect the business world.



Management Analysts
\$73,360

They research and make strategic plans for businesses in order to better them. They solve problems and advise managers.



Registered Nurses
\$68,160

They treat, educate and support patients. They also administer treatment and analyze test results.



Database Administrators
\$72,900

They collect, store and organize data by utilizing special software. They also analyze user needs and create databases which they test for security and integrity.



Landscape Architects
\$64,000

They plan, and design the sites of buildings, roads, and plant life in order to obtain harmony. They prepare models, estimate costs and supervise the construction process.

ความพร้อมของตลาดแรงงาน

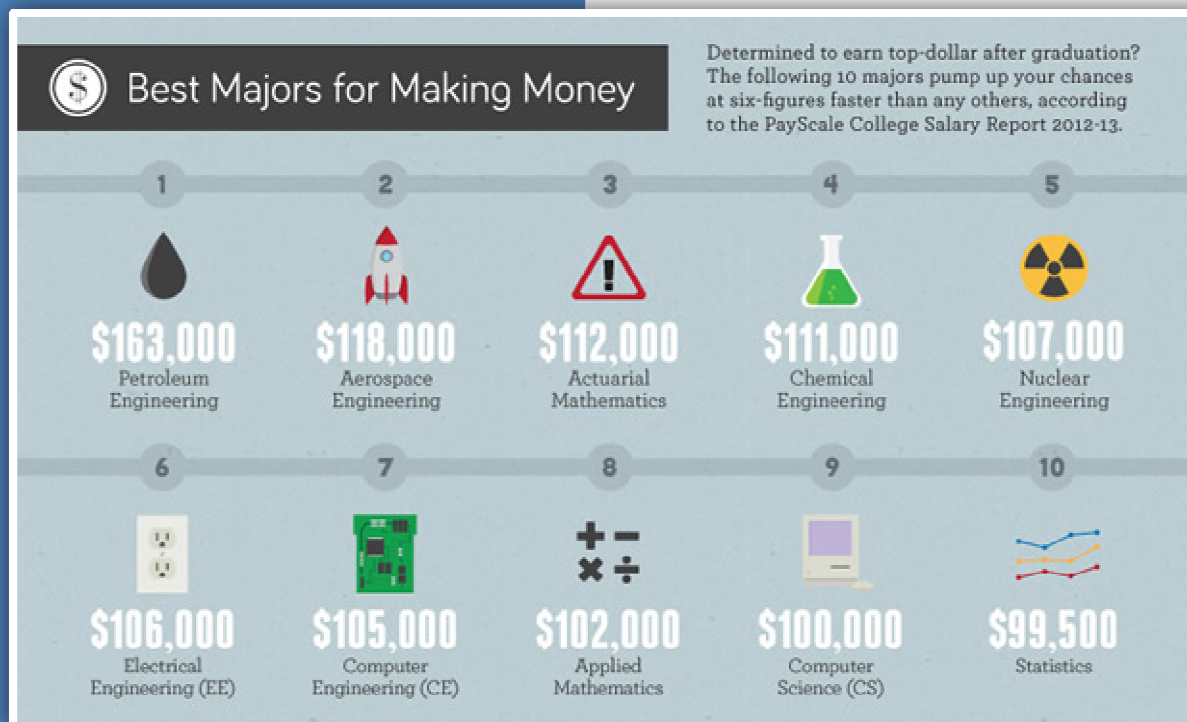


สาขาที่ให้ผลตอบแทนดีที่สุด

ตลาดงานที่ให้ผลตอบแทนที่ดีที่สุด
10 อันดับแรกคือสาขาที่ต้องใช้
ทักษะพื้นฐานทางด้านคณิตศาสตร์
และวิทยาศาสตร์ทั้งสิ้น

ทั้งนี้ผู้ที่ทำงานในสาขาเหล่านี้
ถึงแม้ว่าจะไม่มีวุฒิทางการศึกษาใน
ระดับสูงกว่าปริญญาตรี แต่ประสบ
การเฉพาะทางก็สามารถทำให้ได้รับ
ผลตอบแทนในระดับสูงเช่นกัน

ลักษณะของงานที่สร้างรายได้ที่ดี
เหล่านี้ต้องอาศัยการมีส่วนร่วมใน
การพัฒนาหลักสูตรขั้นพื้นฐานและ
หลักสูตรเฉพาะทางระหว่าง
หน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด



ความพร้อมของตลาดแรงงาน

ทักษะพื้นฐานที่จำเป็นในการพัฒนาประเทศ

Maths	Sciences	Reading
1. China (Shanghai) 600	1. China (Shanghai) 575	1. China (Shanghai) 556
2. Singapore 562	2. Finland 554	2. South Korea 539
3. Hong Kong, China 555	3. Hong Kong, China 549	3. Finland 536
4. South Korea 546	4. Singapore 542	4. Hong Kong, China 533
5. Taiwan 543	5. Japan 539	5. Singapore 526
6. Finland 541	6. South Korea 538	6. Canada 524
7. Liechtenstein 536	7. New Zealand 532	7. New Zealand 521
8. Switzerland 534	8. Canada 529	8. Japan 520
9. Japan 529	9. Estonia 528	9. Australia 515
10. Canada 527	10. Australia 527	10. Netherlands 508
11. Netherlands 526	11. Netherlands 522	
12. Macau, China 525	12. Liechtenstein 520	
13. New Zealand 519	13. Germany 520	
14. Belgium 515	14. Taiwan 520	
15. Australia 514	15. Switzerland 517	
16. Germany 513	16. United Kingdom 514	
17. Estonia 512	17. Slovenia 512	
18. Iceland 507	18. Macau, China 511	
19. Denmark 503	19. Poland 508	
20. Slovenia 501	20. Ireland 508	
21. Norway 498	21. Belgium 507	
22. France 497	22. Hungary 503	
23. Slovakia 497	23. United States 502	
24. Austria 496	24. Norway 500	
25. Poland 495	25. Czech Republic 500	
26. Sweden 494	26. Denmark 499	
27. Czech Republic 493	27. France 498	
28. United Kingdom 492	28. Iceland 496	
29. Hungary 490	29. Sweden 495	
30. United States 487	30. Latvia 494	
...	...	...
65. Kyrgyzstan 331	65. Kyrgyzstan 330	65. Kyrgyzstan 314

Maths	Sciences	Reading
1. China (Shanghai) 600	1. China (Shanghai) 575	1. China (Shanghai) 556
2. Singapore 562	2. Finland 554	2. South Korea 539
3. Hong Kong, China 555	3. Hong Kong, China 549	3. Finland 536
4. South Korea 546	4. Singapore 542	4. Hong Kong, China 533
5. Taiwan 543	5. Japan 539	5. Singapore 526
6. Finland 541	6. South Korea 538	6. Canada 524
7. Liechtenstein 536	7. New Zealand 532	7. New Zealand 521
8. Switzerland 534	8. Canada 529	8. Japan 520
9. Japan 529	9. Estonia 528	9. Australia 515
10. Canada 527	10. Australia 527	10. Netherlands 508

ทักษะความรู้พื้นฐานที่จำเป็นในการพัฒนาประเทศคือ
 ทักษะด้านคณิตศาสตร์ (Mathematics) ทักษะด้าน
 วิทยาศาสตร์ (Sciences) และทักษะด้านการอ่าน
 (Reading)

ที่มา : OECD PISA 2009

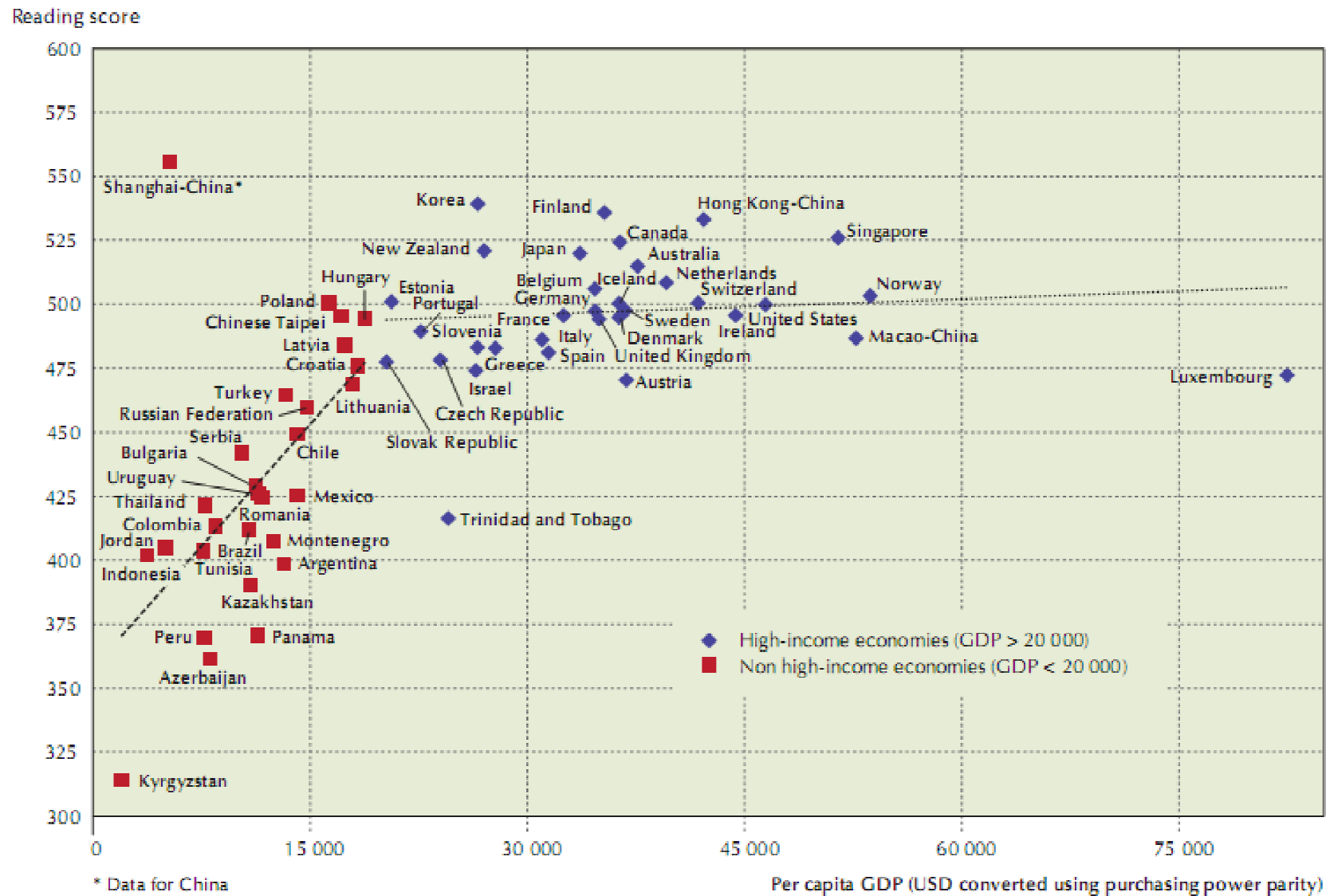
ความพร้อมของตลาดแรงงาน

ทักษะที่จำเป็นสำหรับแรงงานในอนาคต

Rank	Country	EF EPI Score	Level
1	 Norway	69.09	Very High Proficiency
2	 Netherlands	67.93	Very High Proficiency
3	 Denmark	66.58	Very High Proficiency
4	 Sweden	66.26	Very High Proficiency
5	 Finland	61.25	Very High Proficiency
6	 Austria	58.58	High Proficiency
7	 Belgium	57.23	High Proficiency
8	 Germany	56.64	High Proficiency
9	 Malaysia	55.54	High Proficiency
10	 Poland	54.62	Moderate Proficiency
11	 Switzerland	54.60	Moderate Proficiency
12	 Hong Kong	54.44	Moderate Proficiency
13	 South Korea	54.19	Moderate Proficiency
14	 Japan	54.17	Moderate Proficiency
15	 Portugal	53.62	Moderate Proficiency
16	 Argentina	53.49	Moderate Proficiency
17	 France	53.16	Moderate Proficiency
18	 Mexico	51.48	Moderate Proficiency
19	 Czech Republic	51.31	Moderate Proficiency
20	 Hungary	50.80	Moderate Proficiency
21	 Slovakia	50.64	Moderate Proficiency
22	 Costa Rica	49.15	Low Proficiency

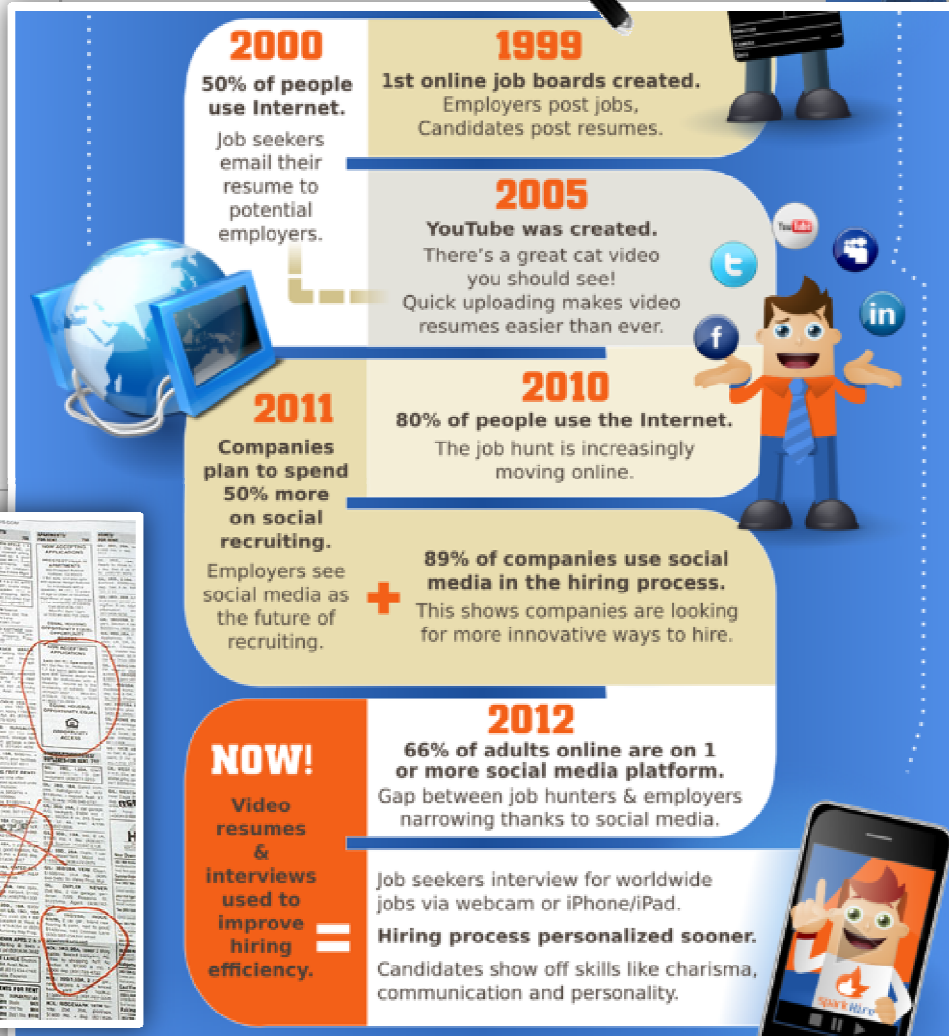
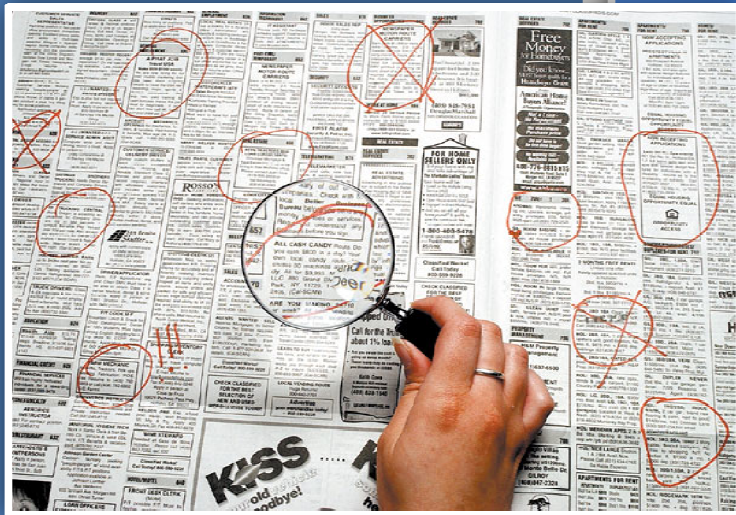
Rank	Country	EF EPI Score	Level
23	 Italy	49.05	Low Proficiency
24	 Spain	49.01	Low Proficiency
25	 Taiwan	48.93	Low Proficiency
26	 Saudi Arabia	48.05	Low Proficiency
27	 Guatemala	47.80	Low Proficiency
28	 El Salvador	47.65	Low Proficiency
29	 China	47.62	Low Proficiency
30	 India	47.35	Low Proficiency
31	 Brazil	47.27	Low Proficiency
32	 Russia	45.79	Low Proficiency
33	 Dominican Republic	44.91	Very Low Proficiency
34	 Indonesia	44.78	Very Low Proficiency
35	 Peru	44.71	Very Low Proficiency
36	 Chile	44.63	Very Low Proficiency
37	 Ecuador	44.54	Very Low Proficiency
38	 Venezuela	44.43	Very Low Proficiency
39	 Vietnam	44.32	Very Low Proficiency
40	 Panama	43.62	Very Low Proficiency
41	 Colombia	42.77	Very Low Proficiency
42	 Thailand	39.41	Very Low Proficiency
43	 Turkey	37.66	Very Low Proficiency
44	 Kazakhstan	31.74	Very Low Proficiency

Average reading performance in PISA and national wealth (per capita GDP)



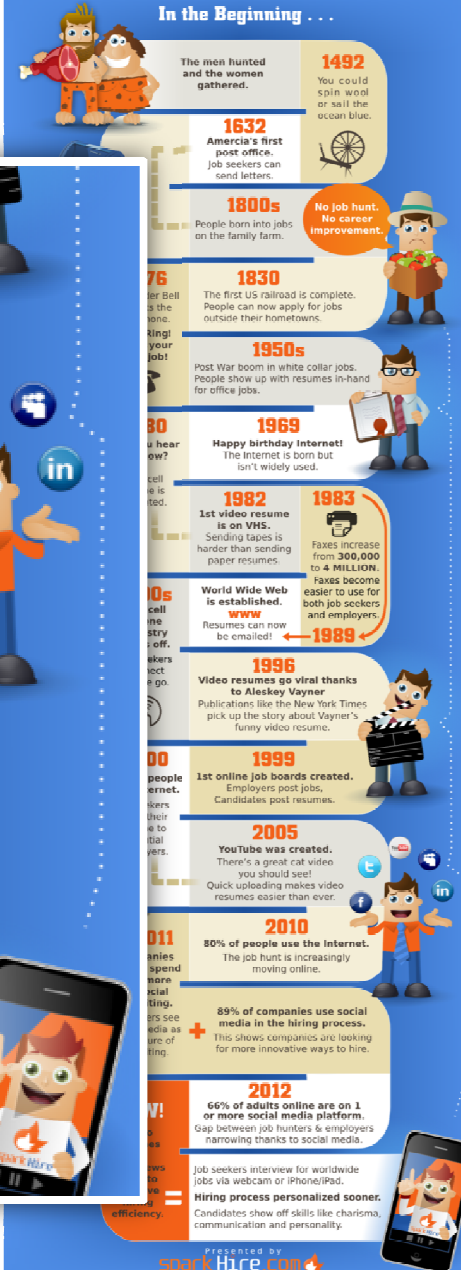
การปรับตัวของแรงงาน

ด้วยความสามารถของเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในปัจจุบันผนวกกับความสนใจของคนในช่วงเวลาสิบกว่าปีที่ผ่านมาทำให้รูปแบบของการค้นหาข้อมูลการทำงานเปลี่ยนแปลงไปอย่างมาก อันเป็นผลให้องค์กรต่างๆ ได้เตรียมข้อมูลงานต่างๆ ไว้บนสื่อดิจิทัลมากขึ้นกว่าเดิมมาก และลดสื่อสิ่งพิมพ์ลง



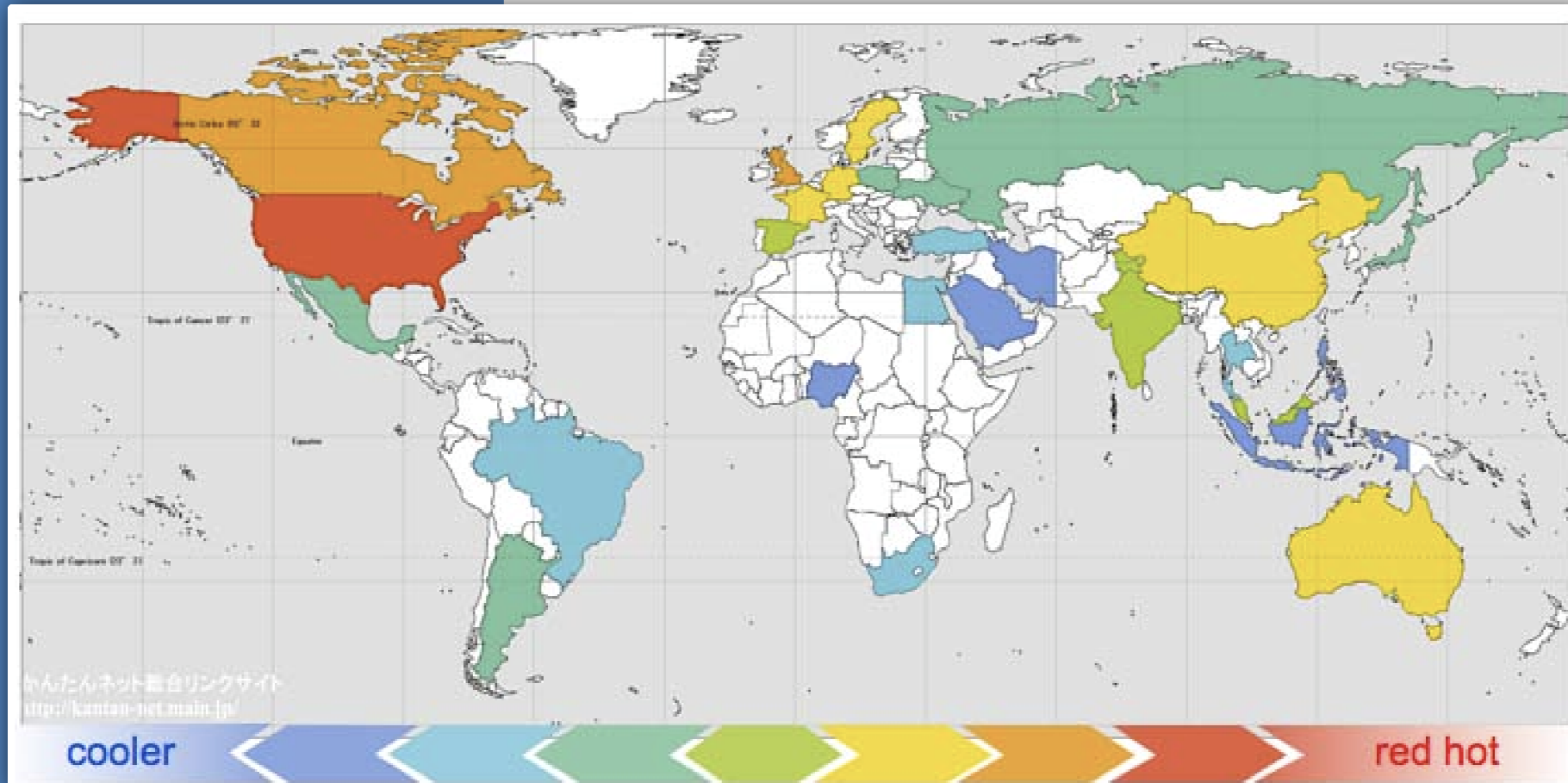
the EVOLUTION of APPLYING FOR A JOB

In the Beginning . . .



ที่มา : SparkHire.com

Presented by
SparkHire.com



ประเทศชั้นนำในโลกนี้กำลังสร้างชุมทรัพย์ทางปัญญาเพื่อที่จะเป็นแหล่งผลิตแรงงานระดับมัธยมศึกษาชั้นดีที่มีคุณภาพเพื่อป้อนให้กับตลาดแรงงานโลก โดยแรงงานเหล่านี้มีแนวโน้มที่จะได้ผลตอบแทนสูงและได้ทำงานในสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีและปลอดภัย นอกจากนี้แรงงานเหล่านี้ยังมีโอกาสที่จะเดินทางข้ามพรมแดนได้อย่างอิสระเสรีในอนาคต

Competitiveness is determined by the **productivity** with which a nation uses its human, capital, and natural resources. Productivity sets a nation's or region's standard of living (wages, returns to capital, returns to natural resource endowments)

	Output per worker, (constant 1990 US\$) 2007	Labour productivity growth (%) 2002–2007
Singapore	46 494	13.2
Malaysia	25 045	21.0
Thailand	14 999	20.8
Indonesia	10 066	19.6
Philippines	8 075	18.3
Viet Nam	5 453	31.6
Myanmar	5 082	46.1
Cambodia	3 772	31.3
ASEAN	10 020	21.1
China	12 101	65.2
India	7 003	34.6

นอกเหนือจากทักษะพื้นฐานที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศแล้ว ประเทศชั้นนำอย่างสิงคโปร์ได้วิเคราะห์ว่า ทักษะที่จำเป็นสำหรับแรงงานในอนาคตที่จะต้องทำงานในระดับนานาชาติ ควรจะต้องมีการพัฒนาทักษะ (Soft Skills) เฉพาะเพิ่มเติมจากทักษะทางเทคนิค โดยทักษะเฉพาะเหล่านี้จะช่วยยกระดับแรงงานของไทย อันจะนำไปสู่การเพิ่มผลิตภาพและผลลัพธ์ทางธุรกิจด้วย ซึ่งทักษะที่จำเป็นมีดังต่อไปนี้

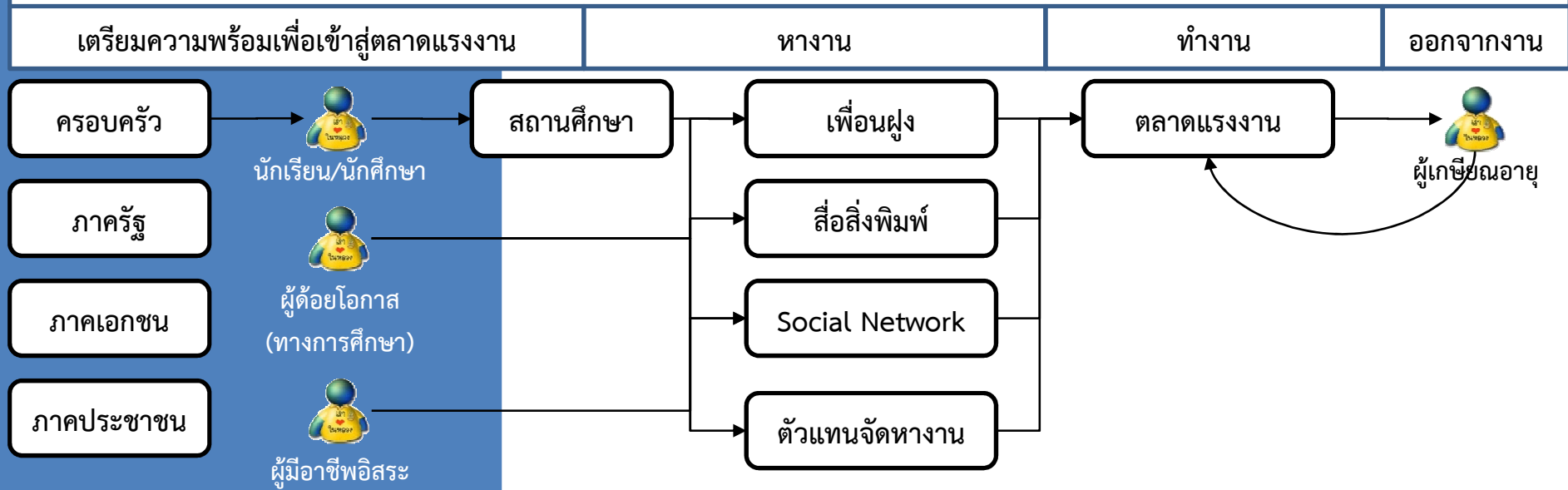
- Communication skills
- Interpersonal and intra-personal skills
- Emotional quotient
- Resilience
- Conflict Management
- Cross-cultural
- Diversity
- Managerial and leadership skills for women
- Change management
- Career management
- Coaching/Mentoring
- Train-the-trainer
- Accelerated learning techniques
- Reading/Writing/Listening
- Presentation skills
- Mindful leadership

- New Managers training
- Finance/Accounting
- Executive Development training
- Project management
- IT training
- Networking and relationship building strategies
- AEC – "Think AEC and Think Local" programmes
- Execution
- Sales training
- Marketing
- Entrepreneurship
- Innovation
- Creativity
- Human Capital management
- Languages
- Social Literacy

ความพร้อมของตลาดแรงงาน

ห่วงโซ่คุณค่าของตลาดแรงงาน

ห่วงโซ่คุณค่าของการบริหารทรัพยากรมนุษย์เข้าสู่ตลาดแรงงาน



แนะแนวเบื้องต้น

แนะแนวเชิงลึก

คุ้มครองคนหางาน ดูแลสิทธิประโยชน์ของคนหางานให้มีความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดี

สร้างความร่วมมือในเรื่องข้อมูลคนหางาน

ร่วมมือเรื่องข้อมูลความต้องการแรงงาน

สร้างภาพลักษณ์ของการทำงานของกรมให้เป็นที่รู้จัก / แบนด์ / การตลาดเชิงรุก

พัฒนาช่องทางการสื่อสารเพื่อให้ผู้หางานเข้าถึงได้สะดวกรวดเร็วและทันสมัย

ส่งเสริมการเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ในครัวเรือน

ส่งเสริมการจ้างงานผู้เกษียณอายุ

พัฒนาทักษะอาชีพของผู้หางาน

พัฒนาทักษะพื้นฐานที่จำเป็นต่อการทำงาน

ร่วมพัฒนาหลักสูตร

ร่วมพัฒนากลไกการสื่อสารกับตลาดแรงงาน

สร้างความร่วมมือเรื่องกองทุน

Thank You

Facebook.com/tanavichc
tanavich@wise.co.th
089.009.0009